

## RKBS Klavertje vier

Dussenstraat 38

2134 DL Hoofddorp

[www.klavertje-vier.nl](http://www.klavertje-vier.nl)

[mr@klavertje-vier.nl](mailto:mr@klavertje-vier.nl)



---

### **Notulen MR vergadering**

d.d. : 16 maart 2021

opening : 19:30 uur (tot 20:00u besloten)

sluiting : 21:30 uur

aanwezig : 4 leden PMR, 4 leden OMR, directie

#### **1. Opening en eventuele aanvulling agenda**

Geen aanvullingen.

#### **2. Mededelingen en post**

Geen mededelingen of post.

#### **3. GMR jaarplan**

Dit is besproken maar vanwege de huidige omstandigheden rondom Corona is er nog niet veel bekend.

### **Punten en mededelingen met directie**

#### **1. Mededelingen vanuit directie**

De directeur is weer voor 50 % werkzaam en aanwezig op Klavertje vier.

Door Corona komen er steeds meer subsidies voor het onderwijs bij. Klavertje vier probeert hier gebruik van te maken om het onderwijs te bevorderen en/ of achterstanden van elke leerling aan te pakken.

De loting voor het middelbaar onderwijs is nu definitief. We hebben hier onze twijfels en bedenkingen over. De loting is er gekomen omdat een aantal middelbare scholen in Hoofddorp al een paar jaar teveel aanmeldingen krijgt terwijl een andere middelbare school weinig aanmeldingen krijgt. Ze willen op deze manier de leerlingen beter spreiden. Eén van de oorzaken is dat de 'populaire' middelbare scholen in Hoofddorp aanmeldingen krijgen vanuit randgemeentes. We vragen ons ook af of de kinderen een goede keuze kunnen maken aangezien ze nu niet de scholen fysiek kunnen bezoeken. Op deze manier kunnen ze geen degelijke indruk van de school krijgen.

Het schooladvies van de leerkrachten zal dit jaar bindend zijn. De PO raad heeft gevraagd aan alle scholen in het primair onderwijs om het advies zo hoog mogelijk te zetten. De reden hiervoor is dat de periode rondom corona heeft gezorgd voor een achterstand in

de ontwikkeling. Hierdoor zou het kind niet zijn juiste uitstroomniveau behalen en te laag uitkomen.

## **2. Concept begroting school en concept formatieplan school**

De begroting is in november ingediend. [Conform de gemeentelijke prognoses van leerlingaantallen , zijn er minder jonge kinderen en minder groepen nodig op de scholen.](#) Dit valt positief uit, we zitten 40 leerlingen boven deze prognose. Andere stukken hierover zullen later toegestuurd worden ter inzage. De formatie wordt op dit moment gemaakt en zal in februari gepresenteerd worden.

## **3. Maatregelen rondom Corona**

De MR geeft aan dat ze zich afvragen wanneer een leerling wordt aangemerkt als kwetsbaar kind. Leerkrachten zien dat de noodopvang op school goed gebruikt wordt. Dit is ongeveer 10 procent van het huidige leerlingenaantal. Dit geeft wel zorg als het gaat om besmettingen. De directie probeert dit goed te begeleiden wanneer een leerling wel of niet naar school kan komen.

Ook wordt er besproken wat er gaat gebeuren als de situatie in Nederland weer kalmer wordt en we weer terug gaan naar het 'normale 'leven. Er zal ook een werkdruk bij de leerkrachten komen te liggen om de achterstanden weg te werken. Wat gaat dit doen met psychische belasting van het personeel? Dit speelt en zal ook voorlopig blijven spelen bij ouders die heel veel werkdruk ervaren omdat ze thuiswerken en thuisonderwijs geven.

Het verzuim onder personeel valt erg mee. Als er iemand positief getest is dan kon degene alsnog thuis gewoon les geven. Er is tenslotte nog steeds thuisonderwijs.

Er wordt gevraagd hoe het contact met ouders verloopt in deze tweede periode van thuisonderwijs. De reden hiervoor is dat niet alle ouders genoeg hulp vragen en het thuisonderwijs zoveel mogelijk zelf proberen te doen. Dit zou ondervangen kunnen worden door toch even alle ouders nog even te spreken.

## **4. Leerkrachtentekort**

We hebben genoeg bezetting maar er zijn nog wel omstandigheden waar de directie meer worstelt. Onder andere langdurig ziekteverzuim.

## **5. Wisseling in directie.**

De aankomende tijd zullen de sollicitatiegesprekken plaatsvinden voor een onderwijskundige directeur en een algemene directeur. Vanuit de MR zullen er leden van de OMR en PMR in de sollicitatiecommissie deelnemen.

## **6. Werkdruk onderwijspersoneel**

De huidige omstandigheden vragen meer van het onderwijspersoneel. Er worden regelmatig gesprekken gevoerd. Ook met mensen die wellicht wel hulp nodig hebben

in de balans van thuis en werk. Over het algemeen zijn de meeste personeelsleden goed aan het werk en heerst er een goede sfeer in het team.

#### **7. Communicatie tussen ouders en school**

Over het algemeen gaat het goed. Er zijn altijd wensen en opmerkingen van individuele mensen maar het is vooral positief. Het e-mailverkeer is nu in deze tijd intenser. Dat merken ouders natuurlijk. Parro is nog steeds een prettig communicatiemiddel.

**21:30 uur sluiting.**