

RKBS Klavertje vier

Dussenstraat 38

2134 DL Hoofddorp

www.klavertje-vier.nl

mr@klavertje-vier.nl



Notulen MR vergadering

d.d. : 10 november 2020

opening : 19:30 uur (tot 20:00u besloten)

sluiting : 21:30 uur

aanwezig : 3 leden PMR, 3 leden OMR, 1 lid van bestuur

1. Opening en eventuele aanvulling agenda

Geen aanvullingen. Het punt van het wisselen van de directie is naar voren gehaald omdat iemand van college van bestuur aansluit in de vergadering en dit punt wil bespreken.

2. Mededelingen en post

Geen andere mededelingen of post.

3. GMR jaarplan

De secretaris gaat in contact treden met iemand die op Klavertje vier ons vertegenwoordigt. We gaan vragen of er een jaarplan is.

4. Vacature PMR

Het personeel geeft aan dat ze een nieuw lid hebben gevonden. Vanavond kon deze persoon helaas nog niet aanwezig zijn. Het vorige lid wordt nog op de juiste wijze bedankt.

Punten en mededelingen met directie

5. Wisseling in directie.

Het bestuur opent dit onderwerp. De MR heeft een rol in de werving van een nieuwe directeur of directrice. Eerst wordt toegelicht hoe de directie op Klavertje vier vanaf 2012 heeft gefunctioneerd. Die functie is door de jaren heen veranderd. Tegenwoordig hebben we ook te maken met een community school. De huidige directrice gaat met pensioen en het bestuur heeft besloten een nieuwe insteek te kiezen voor de huidige situatie. Er zal een algemeen directeur voor de community school komen en een onderwijskundige directeur voor Klavertje vier. De MR van Klavertje vier zal hierbij betrokken worden. De concrete vraag richting de MR zal worden om deel te nemen aan deelnemen van het opstellen van een selectie, deelnemen aan een benoemingsadviescommissie en een advies uitbrengen aan het einde van het traject.

De algemeen directeur van de community school zal in de hiërarchische lijn boven beide scholen en opvang staan en ook in vele zaken de eindverantwoordelijke zijn. Dat betekent

dat alle scholen/ opvang hier mee te maken zullen krijgen. Ook de MR van de Brandaris zal hier dus bij betrokken worden. In de procedure wordt adviesbureau Beekveld & Terpstra om hulp gevraagd. Als er in het proces nog vragen komen dan is het belangrijk dat mensen die ook delen.

De MR van Klavertje vier zal betrokken worden bij het aanstellen van een onderwijskundige directeur voor Klavertje vier. Dit geldt ook voor een profielbeschrijving waar de MR een goedkeuring op gaat geven. De MR zal om advies gevraagd worden wanneer er een voorstel is voor een nieuw managementstructuur. Het bestuur heeft de wens om de MR zo goed mogelijk hierbij te betrekken en ze nodigen ook uit om met vragen en aanvullingen te komen.

De maanden november en december zijn de weken voor de voorbereidende fase. In deze fase komt het voorstel voor de wijziging van de managementstructuur en worden de profielen opgesteld en gewaardeerd. Het bestuur heeft gevraagd of de MR eind november haar advies kan geven. Vanaf januari 2021 zal de werving starten met als streven dat in mei een benoeming plaats kan vinden. Op deze manier is er nog tijd voor een overdracht met de huidige directie.

6. Deelname trainingen/congres MR leden

Op dit moment is de behoefte er niet aan een training. Wellicht dat het nieuwe PMR lid een training wil volgen. Dat wordt geïnformeerd.

7. Tevredenheidspeilingen en actieplan

De documentatie van de tevredenheidspeilingen en het actieplan zijn rond gestuurd. Op alle punten die ter verbetering zijn genoemd, heeft school acties gezet. In het voorjaar wil de MR graag nog een keer kijken of de acties uitgevoerd zijn.

8. Schoolveiligheidsplan en arbobeleid

Dit ligt op dit moment stil. Het is soms nog lastig om te bepalen wie we moeten aanspreken op welk punt er iets moet gebeuren. Klavertje vier zou met de kinderopvang en de Brandaris een keer naar het RIE plan moeten kijken wat er nog aangepakt moet worden en wie het gaat doen.

9. Maatregelen rondom Corona

Op dit moment zijn er geen bijzonderheden of nieuwe maatregelen. Het Klavertje vier heeft op dit moment alles goed voor elkaar qua regels/maatregelen. Vanuit de PMR is de vraag wat we kunnen doen met de hoeveelheid mensen die om 14:00 uur rond het hek staan. Ze staan vaak dicht op elkaar. Het is smal qua ruimte en dat geeft deze problemen. De BOA's van de handhaving komen regelmatig kijken om te zien hoe dit gaat. De situatie is erg smal dat daardoor is het vaak moeilijk om goed afstand te houden. Er is onderzocht of de straat in deze tijd van Corona aan het begin en eind afgesloten kon worden op de momenten dat de

school dicht gaat maar dat was niet mogelijk voor auto's. Voor vrachtverkeer is dat wel het geval.

De kinderen op school moeten nog steeds de handen wassen, afstand houden tot leerkracht en dergelijke. Deze regels worden nog steeds doorgezet.

10. Leerkrachtentekort

Met moeite, creativiteit en extra inzet van het personeel van het team lukt het nog steeds om de bezetting van de groepen goed vol te houden. Er zijn op dit moment nog steeds geen groepen naar huis gestuurd.

11. Vaststellen jaarverslag MR 2019-2020

Iedereen heeft hem doorgelezen en hij is akkoord. Bij deze vergadering is hij vastgesteld.

12. Werkdruk onderwijspersoneel.

De onvoorspelbaarheid van het verloop van Corona is lastig. Dat vergt extra voorbereiding en flexibiliteit van de leerkracht. Dat trekt soms een behoorlijke wissel op het personeel.

13. Communicatie tussen ouders en school.

Geen specifieke meldingen. De berichten die school via Parro stuurt, worden vooral positief ontvangen.

21:30 uur sluiting.